

Миколаївський національний університет імені В.О. Сухомлинського
Факультет фізичної культури та спорту
Кафедра теорії та методики фізичної культури

Затверджено
На засіданні кафедри теорії та методики
фізичної культури та спорту
протокол № 8
від « 15 » березня 2018 р.

КОНЦЕПЦІЯ (СТРАТЕГІЯ) РОЗВИТКУ
кафедри теорії та методики фізичної культури
на 2018 - 2025 рр.

Миколаїв – 2018

ВСТУП

Мета і завдання розвитку спеціальності 014.11 Середня освіта «Фізична культура»

Мета - підготовка фахівців з фізичної культури для системи педагогічної освіти, зацікавленість у здобутті професійних компетентностей, подальша діяльність в галузі освіти і сприяння необхідності умінню безперервно вчитися впродовж життя.

Завдання:

для першого (бакалаврського) рівня:

- підготовка кваліфікованих педагогічних працівників для початкової та базової середньої освіти, позашкільної освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, які здатні вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми навчання та виховання;
- підготовка педагогічних працівників для забезпечення потреб базової середньої освіти та професійної (професійно-технічної) освіти;
- заохочення до здобуття другого (магістерського) рівня вищої педагогічної освіти, передусім у межах системи професійного вдосконалення без відриву від професійної діяльності (зокрема, шляхом неформальної освіти та визнання результатів навчання в системі формальної освіти);

для другого (магістерського) рівня:

- підготовка висококваліфікованих педагогічних працівників для усіх складників освіти, які здатні розв'язувати складні задачі і проблеми навчання та виховання;
- підготовка педагогічних працівників для забезпечення закладів (передусім, педагогічної) фахової передвищої та профільної середньої освіти академічного і професійного спрямування;
- заохочення до здобуття третього (освітньо-наукового) рівня вищої педагогічної освіти.

Концептуальні положення розвитку спеціальності 014.11 Середня освіта (Фізична культура)

Концепція розвитку спеціальності визначається наступними напрямками:

- впровадження компетентнісного, особистісно-орієнтованого підходу в педагогічній освіті, забезпечення формування універсальних компетентностей (soft skills);
- набуття педагогічними працівниками вмінь та досвіду формування компетентностей в учнів,

- посилення практичної складової педагогічної освіти, максимальне наближення психолого-педагогічної та методичної підготовки до умов практичної фахової діяльності;
- запровадження принципу дитиноцентризму та педагогіки партнерства, що ґрунтується на співпраці учня, вчителя, батьків і громадськості з урахуванням принципів інклюзивної освіти;
- побудови освітньої траєкторії дитини засобами педагогіки партнерства: повага до особистості; доброзичливість і позитивне ставлення; довіра у відносинах; діалог-взаємодія-взаємоповага;
- зміцнення матеріально-технічної бази факультету;
- підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів через магістратуру, аспірантуру та докторантуру;
- розвиток науково-дослідницької роботи;
- впровадження сучасних педагогічних технологій у навчально-виховній роботі зі студентами.

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Освітня діяльність

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Формування контингенту студентів в межах ліцензованого обсягу та відповідної вартості навчання для збереження кількості ставок НПП кафедри ТМФК з урахуванням демографічних змін та кон'юнктури на ринку праці	2018-2025
2	Здійснювати перегляд та оновлення робочих навчальних планів, робочих навчальних програм та навчально-методичного забезпечення дисциплін спеціальності на основі динамічних змін у стандартах освіти, кваліфікаційних вимогах, технологіях та формах навчання, що відповідають встановленому рівню компетентності фахівців.	2018-2025
	Застосовувати у організації та методичному забезпеченні самостійної та індивідуальної роботи студентів інтерактивні методи навчання, можливості корпоративної інформаційної інфраструктури університету, соціальних мереж.	
3	Визначити концептуальні підходи діагностично-корекційної роботи на кафедрі, розробити тести та методики діагностування професійної компетентності педагогічних кадрів	2018-2025
4	Забезпечити використання комп'ютерних програм в освітньому процесі	2018-2025

5	Розробити рейтингові методики навчання студентів, критерії оцінки результатів індивідуально-творчої роботи.	2018
6	Розробити рейтингові критерії оцінки діяльності професорсько-викладацького складу.	2018-2019
7	У навчальних планах систематично оновляти цикл вибіркових дисциплін, які забезпечують якісну підготовку майбутніх спеціалістів	2018-2025
8	Наповнювати та використовувати в освітньому процесі кейс з відео- та аудіоматеріалами	2018-2025
10	Використовувати в освітньому процесі елементи проблемно-орієнтованого навчання, ситуаційні завдання, інтерактивні форми і методи навчання, інформаційні технології	2018-2025
11	Систематично висвітлювати в засобах ЗМІ інформацію про спеціальність	2018-2025
12	Удосконалити механізм для отримання 2-ї освіти на перехресній основі	2018-2025
13	Ефективно використовувати в освітньому процесі кафедри досягнення талановитих вчених, провідних фахівців галузі освіти й фізичної культури України і зарубіжжя	2018-2025
14	Розширити практику обміну педагогічним досвідом із провідними вітчизняними та зарубіжними навчальних закладами вищої освіти	2018-2025
15	Постійно оновлювати навчально-методичні комплекси дисциплін	2018-2025
16	Щорічно займатися підготовкою переможців Всеукраїнських олімпіад та творчих конкурсів	2018-2025
17	Розробка і впровадження моніторингу якості вищої освіти	2018-2025
18	Забезпечувати національну акредитацію освітніх програм	2018-2025
19	Проводити анкетування студентів і випускників на предмет якості контенту та форм викладання навчальних дисциплін	2018-2025
20	Забезпечувати дотримання академічної доброчинності науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти, у тому числі створювати і забезпечувати функціонування ефективною системи запобігання та виявлення академічного плагіату;	2018-2025
21	Укладання договорів з керівництвом загальноосвітніх навчальних закладів про проходження студентами практики за профілем їх підготовки.	2018-2025

2. Методична робота

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Організувати постійно діючі семінари з таких питань: <ul style="list-style-type: none"> – Нова українська школа – Ключові компетентності – Інноваційні технології навчання – Інтегроване навчання 	2018-2025
2	Регулярно оновлювати комплекси науково-методичного забезпечення навчальних дисциплін усіх освітніх програм на основі використання рекомендацій роботодавців та нових наукових знань; розміщувати такі комплекси на електронних носіях	2018-2025
3	Щорічне видання навчальних посібників, монографій та підручників та інших методичних матеріалів згідно з контрактами НПП	2018-2025
4	Щорічне проведення тестів для перевірки залишкових знань студентів	2018-2025
5	Розробка освітніх програм для кожного рівня в межах кожної спеціальності відповідно до Національної рамки кваліфікацій	2018-2025
6	Розробка і впровадження стандартів освітньої діяльності зі спеціальності для освітніх рівнів «бакалавр» і «магістр»	2018-2025
7	Методична робота по розробці навчальних планів, робочих навчальних програм, навчальних програм, методичних вказівок, тестів, тощо	2018-2025
8	Проведення відкритих занять та оцінки інноваційного підходу у навчанні та відповідного методичного забезпечення;	2018-2025
9	Дотримання науково обґрунтованих і диференційованих норм загального і учбового навантаження для науково-педагогічних працівників	2018-2025

3. Наукова робота

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Розробити систему соціальних мотивів для розвитку творчої активності студентів	2019
2	Підвищувати дослідницькі компетентності здобувачів вищої освіти;	2018-2025
3	Щорічно займатися підготовкою переможців Міжнародних та Всеукраїнських наукових конкурсів	2018-2025
4	Сприяти академічній мобільності науково-педагогічних працівників (НПП) та студентів	2018-2025
5	Впровадити в практику діяльності кафедри ТМФК закордонне стажування НПП	2018-2025
6	Впровадити в практику діяльності кафедри всеукраїнські тренінги, семінари-практикуми з метою поліпшення освітнього процесу	2018-2025
7	Збільшення показників індексів Гірша	2018-2025
8	Продовжити працювати над індивідуальними науковими дослідженнями в межах кафедральної наукової теми	2018-2025
9	Активно брати участь у написанні статей (в тому числі англійською мовою) до Наукового вісника МНУ імені В. О. Сухомлинського з метою входження останнього до наукометричної бази Index Copernicus	2018-2025
10	забезпечувати належне подання результатів наукових досліджень науково-педагогічних та наукових працівників на всеукраїнських та міжнародних наукових заходах (конгресах, конференціях, семінарах тощо) шляхом розширення фінансування відповідних відряджень;	2018-2025
11	Подавати заявки на отримання авторського свідоцтва та збільшувати кількість об'єктів права інтелектуальної власності	2018-2025
12	Продовжити функціонування проблемних груп з індивідуальних тем викладачів	2018-2025
13	Збільшувати кількість наукових публікацій у періодичних виданнях, котрі на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus або Web of Science, інших наукометричних баз, визнаних Міністерством освіти і науки України;	2018-2025
14	проводити щорічні Всеукраїнські науково-	2018-2025

	практичні конференції для викладачів та студентів	
15	сприяти закріпленню молодих науково-педагогічних працівників в університеті	2018-2025

4. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Активізувати діяльність наставників молодих науково-педагогічних працівників із числа досвідчених доцентів, професорів	2018-2025
2	Створювати умови для регулярного підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (не рідше як раз на п'ять років) в Університеті та інших закладах вищої освіти з урахуванням специфіки навчальних дисциплін, які вони викладають;	2018-2025
3	Збільшувати кількість науково-педагогічних і наукових працівників, які не менше трьох місяців стажувалися, проводили навчальні заняття у зарубіжних закладах вищої освіти (наукових установах).	2018-2025
4	Забезпечувати підвищення наукового рівня науково-педагогічних працівників кафедр, сприяти захисту ними дисертацій на здобуття наукових ступенів та присвоєння їм учених звань;	2018-2025
	Застосовувати профорієнтаційну роботу з використанням соціальних мереж (FaceBook).	
5	Залучати до навчально-виховного процесу провідних тренерів-методистів до роботи на спеціальності	2018-2025

5. Міжнародна діяльність

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Забезпечувати участь студентів, наукових та науково-педагогічних працівників у міжнародних наукових заходах (конгресах, конференціях, симпозіумах тощо) за кордоном	2018-2025
2	Розвивати ділові контакти із зарубіжними університетами на основі двосторонніх угод та здійснювати пошук в інших країнах нових партнерів серед закладів вищої освіти та наукових установ	2018-2025

6. Профорієнтаційна діяльність

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	Розроблення цілісної системи пошуку талановитої молоді, її педагогічного і наукового розвитку та подальшого супроводження у кар'єрному рості	2018-2025
2	Щорічно розробляти рекламні буклети зі спеціальності	2018-2025
3	Щорічно розробляти анкети для майбутніх абітурієнтів	2018-2025
4	Сприяти працевлаштуванню випускників спеціальності та забезпечувати зворотний зв'язок із роботодавцями	2018-2025
5	Моніторинг ринку праці і аналіз працевлаштування випускників.	2018-2025
6	Вивчення попиту на освітні послуги в регіоні	2018-2025
7	Організовувати агітбригади з кращих студентів для проведення профорієнтаційної роботи шляхом розповсюдження рекламних проспектів, демонстрування презентацій тощо	2018-2025

7. Виховна та організаційна діяльність

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання
1	З метою залучення студентства до участі у добродійних акціях і розвитку волонтерського руху щорічно (листопад) проводити місячник «Добро жменями»	2018-2025
2	Проведення виховних заходів відповідно до розпоряджень ректорату.	2018-2025
3	Проведення виховних заходів приурочених до пам'ятних дат і ювілеїв	2018-2025
4	Проведення тематичних кураторських годин	2018-2025
5	Оновити інформаційні кейси з виховної роботи на кафедрі та в гуртожитках (кураторська робота)	2018-2025
6	Постійно проводити бесіди про запобігання посадових зловживань та хабарництва, нагадувати про телефон довіри	2018-2025
7	Організувати систематичний моніторинг стану виховного середовища	2018-2025
8	Створити інноваційне середовище з метою розвитку творчих і інтелектуальних здібностей студентів	2018-2025
9	Формування мовної культури, оволодіння та вживання української мови як духовного коду нації	2018-2025
10	підтримка і розвиток студентського самоврядування;	2018-2025

Завідувач кафедри ТМФК

О. М. Литвиненко